



Integriteits- en Grensoverschrijdend Gedragsbeleid 2025

Artikel 1 – Doel en reikwijdte

Dit beleid heeft tot doel een veilige, integere en respectvolle omgeving te waarborgen binnen Stichting Bildung Platform Nijmegen.

Het geldt voor alle bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, kunstenaars, deelnemers en externe partners.

De stichting wil een organisatiecultuur bevorderen waarin eerlijkheid, transparantie, verantwoordelijkheid en onderlinge zorg vanzelfsprekend zijn.

Dit beleid geldt bij alle vormen van samenwerking, ook buiten werktijden, bij online activiteiten en bij internationale uitwisselingen.

Artikel 2 – Kernwaarden en uitgangspunten

Integriteit:

Iedereen handelt eerlijk, zorgvuldig en transparant. Misbruik van functie, fraude, belangenverstrengeling, machtsmisbruik of intimidatie zijn onaanvaardbaar.

Respect en gelijkwaardigheid:

Iedereen wordt behandeld met waardigheid en respect, ongeacht afkomst, geslacht, leeftijd, overtuiging, beperking of seksuele oriëntatie.

Er is geen plaats voor discriminatie, pesten, vernedering of uitsluiting.

Veiligheid en vertrouwen:

Binnen Bildung Nijmegen mag iedereen zich veilig voelen om gedachten, zorgen of grenzen te delen. De stichting stimuleert een open aanspreekcultuur.

Verantwoordelijkheid:

Iedereen draagt verantwoordelijkheid voor het eigen handelen én voor de veiligheid van anderen. Collega's en vrijwilligers spreken elkaar aan bij grensoverschrijdend gedrag.

Artikel 3 – Seksueel grensoverschrijdend gedrag



Seksueel grensoverschrijdend gedrag is **elke vorm van verbaal, non-verbaal, digitaal of fysiek gedrag van seksuele aard**, dat:

- tegen de wil van de ander gebeurt;
- plaatsvindt in een context van afhankelijkheid of machtsongelijkheid;
- of een onveilige, vijandige of vernederende sfeer creëert.

Voorbeelden zijn:

- ongewenste aanraking, seksuele toespelingen of opmerkingen;
- seksistische grappen, blikken of gebaren;
- het delen van seksueel getinte berichten, foto's of video's;
- misbruik van positie of vertrouwen in persoonlijke relaties;
- grensoverschrijdend gedrag via sociale media of berichtendiensten.

Binnen Bildung Nijmegen geldt een nultolerantiebeleid.

Iedereen heeft recht op een veilige omgeving zonder angst, schaamte of druk. Ernstige overtredingen worden direct onderzocht en, indien nodig, gemeld bij bevoegde instanties (zoals politie of Inspectie SZW).

Artikel 4 – Overige vormen van grensoverschrijdend gedrag

Onder grensoverschrijdend gedrag vallen ook:

- verbaal of fysiek geweld;
- pesten, uitsluiting of dreiging;
- discriminatie en racisme;
- machtsmisbruik of intimidatie;
- financieel misbruik of misleiding;
- schending van privacy of vertrouwelijkheid.

Iedere melding wordt serieus genomen en met zorg behandeld.

Artikel 5 – Belangenverstrengeling en integriteit

Bestuursleden en vrijwilligers vermijden situaties die kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling.

- Nevenfuncties of zakelijke relaties worden gemeld aan het bestuur.
- Giften of gunsten van derden mogen enkel worden aanvaard na schriftelijke toestemming.



- Besluitvorming waarbij een persoonlijk belang speelt, wordt overgedragen aan een ander bestuurslid.

Alle betrokkenen ondertekenen de gedragscode en onderschrijven deze waarden.

Artikel 6 – Preventie en bewustwording

De stichting neemt preventieve maatregelen om integriteit te bevorderen:

- Iedere betrokkene levert een geldige **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)** in, te vernieuwen om de drie jaar.
- Nieuwe vrijwilligers en medewerkers worden geïnformeerd over dit beleid bij aanvang van hun functie.
- De organisatie biedt regelmatig **voorlichting, training en reflectiegesprekken** over integriteit, machtsverhoudingen en sociale veiligheid.
- Bestuursleden dragen actief bij aan een open cultuur en veilige sfeer tijdens bijeenkomsten en projecten.
- Waar mogelijk wordt taakscheiding toegepast bij kwetsbare doelgroepen of afhankelijkheidsrelaties.

Artikel 7 – Vertrouwenspersoon

De onafhankelijke vertrouwenspersoon van Stichting Bildung Platform Nijmegen is:

Truus Jansen

E-mail: Vertrouwenspersoonbildung@gmail.com

Truus Jansen is extern en onafhankelijk van het bestuur.

Zij biedt een veilige en vertrouwelijke plek voor iedereen die te maken krijgt met:

- pesten, discriminatie of ongewenste omgangsvormen;
- vermoedens van integriteitsschendingen;
- seksueel of ander grensoverschrijdend gedrag.

De vertrouwenspersoon:

- luistert, biedt ondersteuning en denkt mee over vervolgstappen;
- verwijst door naar professionele hulp of instanties indien nodig;
- rapporteert jaarlijks geanonimiseerd aan het bestuur over signalen en trends;
- werkt volgens de gedragscode van de **Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV)**.

Artikel 8 – Meldingsprocedure en opvolging

1. Een melding kan worden gedaan bij de vertrouwenspersoon of, indien gewenst, rechtstreeks bij de voorzitter.
2. De melding wordt vertrouwelijk vastgelegd en binnen **10 werkdagen** beantwoord.
3. Indien de melding een ernstig of structureel karakter heeft, wordt een intern onderzoek ingesteld.
4. Bij strafbare feiten wordt melding gedaan bij politie of bevoegde instanties.
5. De melder wordt beschermd tegen represailles; anonimiteit wordt gerespecteerd.
6. De uitkomst en eventuele maatregelen worden schriftelijk gecommuniceerd aan betrokkenen.

Artikel 9 – Sancties en herstel

Bij overtreding van dit beleid kan het bestuur maatregelen nemen, afhankelijk van de ernst van de situatie:

- mondelinge of schriftelijke waarschuwing;
- (tijdelijke) schorsing of beëindiging van samenwerking;
- uitsluiting van deelname aan projecten;
- in ernstige gevallen: melding bij politie of justitie.

Daarnaast kan de stichting herstel- en nazorgmaatregelen aanbieden, zoals begeleiding, bemiddeling of nazorggesprekken.

Artikel 10 – Evaluatie en verankering

- Het bestuur evalueert dit beleid jaarlijks, samen met de vertrouwenspersoon.
- Nieuwe wet- en regelgeving of maatschappelijke richtlijnen worden tijdig verwerkt.
- De resultaten van evaluaties worden intern gedeeld om het leervermogen van de organisatie te versterken.
- Integriteit en veiligheid blijven structureel agendapunten in bestuursvergaderingen en partneroverleggen.

Artikel 11 – Slotbepaling



Dit beleid treedt in werking per **1 November 2025** en vervangt eerdere gedragscodes en integriteitsregelingen van Stichting Bildung Platform Nijmegen.
In geval van strijdigheid met statuten of wetgeving gelden de wettelijke bepalingen en statuten als leidend.

Vastgesteld door het bestuur van Stichting Bildung Platform Nijmegen

Plaats: Nijmegen

Datum: 13 Oktober 2025